



**ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL**  
**PREFEITURA DE CACOAL**  
CNPJ: 04.092.714/0001-28  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



PROCESSO Nº: 3758/2025  
ASSUNTO: AMPLIAÇÃO DE PLANTÕES EXTRAS  
ÓRGÃO DESTINATÁRIO: PGM

**DESPACHO**

Trata-se de solicitação de informações quanto a propositura encaminhada pela Secretaria Municipal de Saúde, quanto aos seguintes pontos:

- A lei específica dos enfermeiros e seu dispositivo legal: PCCR da Saúde: Lei n. 2.964/PMC/2012.

- Verificação da viabilidade prática desta alteração legislativa, no âmbito orçamentário: A alteração proposta implicará impacto orçamentário-financeiro relevante, uma vez que resultará na ampliação do quantitativo de horas a serem pagas mensalmente aos profissionais da área da saúde. Ressalta-se que tal medida não se restringe à categoria dos enfermeiros, podendo alcançar outros profissionais da saúde e, eventualmente, a totalidade dos servidores municipais, haja vista a aplicação geral do disposto no art. 101 da Lei n. 2.735/PMC/2010.

- Análise quanto da viabilidade prática no âmbito profissional, considerando a estrutura de funcionamento atual, caso seja de regime de plantão, banco de horas ou ainda carga horária mensal: Interessante pontuar a carga horária diferenciada do profissional da área da saúde que labora em regime de plantão, sendo reduzida para 144 horas/mês, distribuídas em 12 plantões de 12 horas, ou 6 plantões de 24 horas, considerando um profissional contratado para 40h/semanais.

Art. 35 O máximo de hora trabalhada em regime de plantão é limitado pela jornada de trabalho dos servidores:

I - Para a jornada de trabalho de 20 (vinte) horas semanais, o limite de horas trabalhadas em regime de plantão é de 72 (setenta e duas) horas mensais;

II - Para a jornada de trabalho de 30 (trinta) horas semanais, o limite de horas trabalhadas em regime de plantão é de 108 (cento e oito) horas mensais;

III - Para a jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais em regime de plantão corresponde a um tempo integral de 144 (cento e quarenta e quatro) horas trabalhadas.

O quantitativo de plantões que excedem essa carga horária de 144 horas/mês, isto é, que excede a 12 plantões de 12 horas, são considerados plantões extras.

Cumprir informar que o quantitativo máximo de plantão extra remunerado considera o disposto no art. 101 da Lei n. 2.735/2010:

Art. 101. O limite máximo de horas extraordinárias a serem pagas por mês será de 52 (cinquenta e duas) horas.





**ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL**  
**PREFEITURA DE CACOAL**  
CNPJ: 04.092.714/0001-28  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



Assim, caso o servidor realize 4 plantões extras de 12 horas, resulta no quantitativo de 48 horas extraordinárias a serem pagas no mês. Caso o servidor realize 5 plantões, o quantitativo estabelecido no art. 101 é excedido (60 horas, ficando saldo de 8 horas da diferença a ser lançada em banco de horas).

Dessa forma, a solicitação de realização de 8 plantões extras por mês mostra-se inviável, por contrariar o limite legal estabelecido no art. 101 supracitado.

Importante ressaltar que as horas excedentes ao quantitativo de 52 horas são inseridas em banco de horas do servidor, a serem usufruídas em folgas. Esse banco de horas é regulamentado pelo Decreto n. 8.377/PMC/2021, que também estabelece parâmetros a serem seguidos quanto ao quantitativo máximo de horas extras a serem armazenadas no mês:

Art. 15 As horas armazenadas não poderão exceder:

I — 02 (duas) horas diárias;

II — 40 (quarenta) horas mensais;

III — 480 (quatrocentos e oitenta) horas no período de 12 meses;

Parágrafo Único É vedada a marcação em banco de horas o quantitativo que exceda os limites constantes neste artigo, devendo obrigatoriamente o excedente ser excluído do saldo.

Diante do exposto, encaminham-se os autos à Coordenadoria de Redação e Técnica Legislativa para conhecimento e demais providências que entender cabíveis.

Cacoal/RO, 4 de abril de 2025.

[Assinado Eletronicamente]  
**KALEBE OLEGÁRIO DE SOUZA**  
Agente Administrativo, cad. 8000  
DRH/SEMAD

